

ЛИДЕРЫ

КАЧЕСТВО КАДРОВ



Станислав ЗОЛОТЫХ: «Если посеять семена знаний, они прорастут»

ООО «Газпром добыча Кузнецк», динамично развивающееся дочернее предприятие ОАО «Газпром», с 2009 года реализует на территории Кузбасса совместный проект ОАО «Газпром» и администрации Кемеровской области по добыче метана угольных пластов. В рамках этого проекта Общество осуществляет бурение скважин, их опытную эксплуатацию и отработку технологий использования метана. Пока ведется опытное освоение двух площадей, промышленная добыча метана начнется с 2015 г. За четыре года на Талдинском и Нарыкско – Осташкинском промыслах из разведочных скважин добыто 19 млн.кубометров метана. В этом году на Талдинской площадке начнется бурение десяти уже не разведочных, а эксплуатационных скважин, и за один только 2013 г. планируется добыча 15 млн.м³ газа.

Зачем вообще нужен этот проект? Одна из задач проекта – это, конечно, снабжение метаном местных потребителей, газификация региона (в Кузбассе менее 1% населения охвачено газоснабжением, практически весь газ используется в промышленности), и в конечном итоге – замена всего поступающего с севера газа (4 млрд. м³ в год) на добываемый на месте. Это позволит значительно снизить издержки на транспортировку газа, высвободить северный газ для экспорта, расширить сферу использования газа.

Но есть и другая цель проекта, пожалуй, даже более важная: снижение уровня метана в угольных недрах путем заблаговременной дегазации угольных пластов. Добывая метан заблаговременно, до момента начала строительства шахты, возможно свести метановую опасность практически к нулю-

вому значению, что значительно повысит безопасность угледобычи, позволит в будущем больше не думать о метане, как о враге шахтеров. За рубежом такая технология совмещения добычи метана и угля уже используется, теперь начинает внедряться у нас.

Проект по добыче метана угольных пластов сложный, наукоемкий. Его успешная реализация зависит от внедрения современных технологий, своевременного снижения собственных издержек на всех стадиях и участках работы, а также, безусловно, от качества профессиональной квалификации специалистов предприятия.

Одно из приоритетных направлений для ООО «Газпром добыча Кузнецк», как и ОАО «Газпром» в целом, – это работа с молодыми специалистами. 11 апреля состоялась вторая ежегодная конференция молодых специалистов ООО «Газпром добыча Кузнецк». Задача конференции – профессиональный рост молодых специалистов, возможность представить свои научные разработки и показать эффективность их внедрения.

■ Цель одна – эффективность проекта

Большинство участников нынешней конференции молодых специалистов ООО «Газпром добыча Кузнецк» были на подобной встрече и в прошлом году. Опыт делового общения, новая информация пригодились им в работе.

«Мы, можно сказать, бросили семена знаний – и эти семена проросли, – образно оценивает значимость таких конференций для молодых специалистов компании генеральный директор ООО «Газпром добыча Кузнецк» Станислав Станиславович Золотых. – Многие моло-



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Кузнецк» Станислав Станиславович Золотых:

«Профессиональный рост молодых инициативных людей, которые дорожат интересами компании, надо поощрять: многие за короткий период работы у нас переместились на более высокие должности. У них впереди долгая, порой трудная, но интересная и познавательная дорога. И хочется пожелать им занять достойное место в нашем проекте и всегда быть востребованными».

дые специалисты за короткий период работы у нас переместились на более высокие должности, мы поощряем карьерное движение молодых инициативных людей, которые дорожат интересами компании. Действуют также и программы социальной поддержки молодых, включая льготы по ипотечному кредитованию и полный социальный пакет. Кроме того, финансируем образование наших специалистов в специализированных центрах ОАО «Газпром». Все направлено на то, чтобы у нас в коллективе были собственные специалисты, задача которых квалифицированно заниматься реализацией проекта добычи метана».

На сегодня в ООО «Газпром добыча Кузнецк» почти половина работников коллектива, 109 человек, – это специалисты в возрасте до 35 лет. Среди них

10 человек, которым присвоен статус «Молодой специалист». Начиная свою профессиональную карьеру проходят программу подготовки «Три ступени». В прошлом году период практического знакомства с профессией стал своеобразной первой ступенью. Вторая ступень означает обучение в специализированных центрах ОАО «Газпром» по направлению работы. В течение следующего периода – третьей ступени – администрация компании оценивает индивидуальные способности и склонности каждого, чтобы эффективнее их использовать.

Тематический вектор конференции молодых специалистов определил в своем выступлении генеральный директор С.С.Золотых; он отметил, что рентабельность и конкурентоспособность проекта, который в настоящее время находится на опытной стадии, зависят от повышения показателей экономической эффективности. Именно это должно являться существенным обоснованием инвестиций при промышленной разработке проекта.

Как было сказано, надо снижать затраты на строительство и эксплуатацию скважин, поскольку скважина – самый фондоемкий объект технологии добычи метана.

■ Шанс высказать идею

Темы выступлений молодых специалистов на конференции касались именно основных технологических направлений реализации проекта добычи метана угольных пластов. При оценке презентаций, кроме технологической и экономической эффективности предла-

гаемых методов, учитывались также промышленная и экологическая безопасность.

По мнению самих участников конференции (было представлено 12 докладов), для них это шанс высказать идею. А также возможность глубже разобраться в вопросах, связанных с профессиональными обязанностями, учиться умению общаться с аудиторией.

Представленные научные разработки молодых специалистов были самой разной тематики и направлений. Но всех их роднит одно – как на практике делать свою работу эффективнее.

К примеру, инженер-технолог Николай Бойчук предложил в своем выступлении использование горизонтальной факельной установки для утилизации пластовой жидкости на вновь вводимых площадях, что позволит дешевле, но эффективнее соблюдать экологические требования. Экономическую целесообразность использования обсадной жидкой колонны при строительстве углеметановых скважин обосновал инженер по бурению Виталий Третьяк. Темой доклада мастера участка по добыче Сергея Терентьева стал новый, более эффективный метод очистки призабойной зоны и забоя скважины. А заместитель начальника производственного отдела Артем Коровицын в ходе лабораторных исследований выяснил, как влияет расклинивающий агент на эффективность дизайна гидроразрыва пластов на метанугольных скважинах Кузбасса. Им также была оценена возможность использования при этом различных видов местного, кузбасского, песка вместо дорогих импортных компонентов.

Профессиональный интерес молодых специалистов к разработке проектов обусловлен и тем, что метан находит практическое применение: в Обществе его используют для заправки автомобилей на собственной АГНКС, а также для выработки электроэнергии на газопоршневых электростанциях. Кстати, их энергия используется не только соседними горнодобывающими предприятиями, но и потребителями ближайших населенных пунктов.

■ Вверх – по ступеням карьерной лестницы

«Интересная идея!», «Метод заслуживает внимания!», «Степень новизны – на уровне...» – такие оценки были высказаны опытными руководителями компании в адрес большинства участников конференции.

(Окончание на 7-й стр.)

